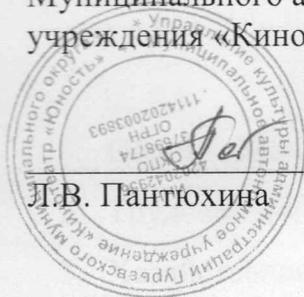


От работодателя:
Директор
Муниципального автономного
учреждения «Кинотеатр «Юность»



Д.В. Пантюхина

От работников:
Представитель трудового коллектива
Муниципального автономного
учреждения «Кинотеатр «Юность»

Е.Н. Конышева

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»**
на период с «16» сентября 2021 года
по «16» сентября 2024 года

Заключен на общем собрании
работников МАУ «Кинотеатр «Юность»
Протокол № 01 от «15» сентября 2021г.

г. Гурьевск

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
 2. Трудовой договор
 3. Хозяйственно-экономическая деятельность учреждения
 4. Оплата труда, дополнительные гарантии и льготы
 5. Гарантии при возможном высвобождении, переобучение и обеспечение занятости работников
 6. Рабочее время и время отдыха
 7. Охрана труда
 8. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями
 9. Взаимодействие сторон.
 10. Заключительные положения
- Приложение № 1. Перечень должностей работников МАУ «Кинотеатр «Юность» с ненормированным рабочим днем

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 - Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива,
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 - Е.Н. Конышева

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор (далее - Договор) заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) и является правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном автономном учреждении «Кинотеатр «Юность» (далее - учреждение, МАУ «Кинотеатр «Юность») и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей

1.2. Сторонами настоящего Договора являются:

- Муниципальное автономное учреждение «Кинотеатр «Юность» в лице директора Пантюхиной Людмилы Владимировны, именуемой в дальнейшем Работодатель.

- Работники муниципального автономного учреждения «Кинотеатр «Юность» в лице представителя трудового коллектива Конышевой Елены Николаевны.

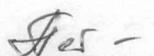
1.3. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами. Указанные обязательства являются преимущественно дополнительными по отношению к установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. В настоящем Договоре также воспроизводятся основные положения трудового законодательства, имеющие наибольшее значение для работников учреждения.

1.5. Настоящий Договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, реальности обеспечения принятых обязательств.

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

 Е.Н. Конышева

1.6. Стороны подтверждают юридическое значение и правовой характер Договора, обязательность исполнения его условий.

1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.8. Во исполнение настоящего коллективного договора в учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.9. Основной задачей коллективного договора является создание необходимых организационно-правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений.

1.10. Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, обязуются строить свои отношения на принципах:

- сотрудничества, уважения и учета интересов друг друга, стремления и компромиссным решениям;
- равноправия и полномочности представителей сторон;
- свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективного договора;
- добровольности принятия обязательств.

2. Трудовой договор

2.1. Стороны настоящего Договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре в соответствии со ст. 58 ТК РФ.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий её выполнения.

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Е.Н. Конышева

2.2. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

2.3. Определенные сторонами условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме, путем заключения Дополнительного соглашения к трудовому договору, за исключением случаев, предусмотренных

- статьей 72.2 ТК РФ, допускающей временный перевод на другую работу без согласия работника в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также простоя;

- статьей 74 ТК РФ, предусматривающей изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, за исключением изменения трудовой функции работника, по инициативе работодателя, при условии уведомления работника не позднее чем за два месяца;

- статьей 99 ТК РФ, устанавливающей случаи привлечения работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия;

- статьей 113 ТК РФ, предусматривающей случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия,

- а также в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3. Основные права и обязанности сторон

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

- рабочее место, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;

- обязательное социальное страхование случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

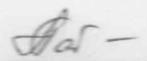
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Е.Н. Конышева

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами;

- заблаговременно (не ранее чем за 7 дней) сообщать (написать заявление) работодателю, о необходимости предоставления дополнительного времени отдыха за ранее отработанное время, а также о предоставлении краткосрочного неоплачиваемого отпуска, за исключением экстренных случаев.

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- привлекать работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты;

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Е.Н. Конышева

- отказать работнику в предоставлении краткосрочного неоплачиваемого отпуска, если работник в свою очередь заблаговременно не написал заявление о предоставлении отгула, за исключением случаев имеющих экстренный характер.

Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

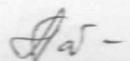
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Е.Н. Конышева

трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4. Хозяйственно-экономическая деятельность учреждения

Стороны признают, что выполнение условий Договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками учреждения индивидуальных обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности деятельности учреждения, в том числе увеличение дохода от приносящей доход деятельности учреждения как источника экономической стабильности, сохранение рабочих мест, повышение материального благополучия каждого работающего.

4.1. Для достижения указанных целей работодатель берет на себя обязательства:

4.1.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность учреждения.

4.1.2. Обеспечить каждого работающего объемом работ, материалами, оборудованием, инструментом и т.д.

4.1.3. Решать с участием представителей трудового коллектива следующие вопросы:

- формирование и расходование фондов учреждения в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива;
- утверждение Положений об оплате труда, о распределении стимулирующего фонда оплаты труда и иных локальных нормативных актов, касающихся интересов работников учреждения;
- проведение мероприятий по созданию новых рабочих мест, сокращению численности или штата работников учреждения;
- определение приоритетных направлений деятельности учреждения.

4.1.4. Ежегодно информировать трудовой коллектив о финансово-экономическом положении учреждения, основных направлениях деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях в учреждении.

4.2. Трудовой коллектив признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с Работодателем в процессе их реализации.

5. Оплата труда, дополнительные гарантии и льготы

Работодатель обязуется:

5.1. Размер заработной платы работников определять в соответствии с ТК РФ, Положением об оплате труда (далее – Положение), являющимся приложением к Договору, также заработная плата работников должна увязываться с показателями деятельности учреждения.

5.2. Заработную плату выплачивать, как правило, в месте выполнения работником работы либо переводить в кредитную организацию, указанную в заявлении, на условиях, определенных настоящим Договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

 Е.Н. Конышева

перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

5.3. Заработная плата выплачивается работнику 29 числа текущего месяца (аванс) 14 числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за прошедший месяц).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.4. Стимулировать работников за общие результаты труда по итогам работы за определенный период в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАУ «Кинотеатр «Юность», утверждаемым локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения трудового коллектива, запрашиваемого в порядке, установленном ст. 372 ТК. Стимулирование производить в зависимости от личного вклада каждого работника.

5.5. Другие дополнительные виды вознаграждений выплачивать в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАУ «Кинотеатр «Юность».

5.6. Все решения, касающиеся установления условий оплаты труда, заработной платы и норм труда, а также распределения премий, принимать при участии представителя трудового коллектива (ст.ст.133- 158 ТК РФ).

5.7. В случае привлечения к сверхурочной работе работников (пункт 6.7) дополнительные начисления к заработной плате производить пропорционально переработанным часам в соответствии с ТК РФ (ст. 152), Положением.

5.8. Стороны договорились о предоставлении по согласованию с советом трудового коллектива следующих дополнительных льгот (выплат) за счет неиспользованных средств стимулирующего фонда учреждения или средств от платных услуг:

5.9.1. Поощрение работников в связи с юбилейными датами (45,50,55,60-летием) в размере до 3 000 рублей.

5.9.2. при экстренных жизненных ситуациях в размере до 3 000 рублей:

- похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, родные брат, сестра) - при предоставлении свидетельства о смерти;

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

 Е.Н.Конышева

- рождение ребенка (отцу или матери);
- причинение вреда имуществу работника в результате стихийных бедствий - в зависимости от размера ущерба;
- в других случаях – по согласованию с советом трудового коллектива.

Размеры оказываемой материальной помощи согласовываются работодателем с представителем трудового коллектива с учетом объема потребности работника, возникшей в связи с экстренной жизненной ситуацией.

5.9.3. К праздникам выплачивается денежная премия в размере до 3 000 рублей:

- День защитника Отечества;
- Международный женский день;
- День работника культуры.

6. Гарантии при возможном высвобождении, переобучение и обеспечение занятости работников

6.1. Работодатель обязуется:

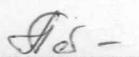
6.1.1. Все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, его реорганизацией (преобразованием), сокращением численности или штата, а также другими мероприятиями, влекущими за собой сокращение рабочих мест, осуществлять с участием представителя трудового коллектива.

6.1.2. В соответствии со ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи сокращением численности или штата предупреждать работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

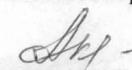
6.1.3. Работникам, увольняемым по сокращению численности или штата:

- предлагать другую имеющуюся в учреждении работу, соответствующую их квалификации, а при отсутствии такой работы - иные, имеющиеся в учреждении вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его образования, квалификации, опыта работы и состояния здоровья;

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 - Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 - Е.Н. Конышева

- предоставлять иные гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ).

6.1.5. Решать вопросы увольнения работников по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ, с участием представителя трудового коллектива.

6.1.6. Обеспечить обучение (переподготовку) и повышение квалификации работников за счет средств учреждения.

6.2. Стороны договорились, что:

6.2.1. При сокращении численности или штата работников учреждения преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 ТК РФ, при равной производительности труда и квалификации может предоставляться работникам;

- предпенсионного возраста (не более четырех лет до пенсии);
- проработавшие в учреждении свыше 10 лет.

6.2.2. Высвобождаемые работники, за исключением уволенных по виновным основаниям, имеют преимущественное право приема на работу в учреждение при появлении вакансий.

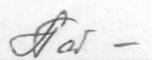
6.3. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, при ухудшении финансово-экономического положения учреждения.

7. Рабочее время и время отдыха

Стороны настоящего Договора договорились, что:

7.1 Режим рабочего времени, перерывы для питания и отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения трудового коллектива, запрашиваемого в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Е.Н. Конышева

7.2. Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.

7.3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения трудового коллектива, запрашиваемого в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ. График отпусков доводится до сведения всех работников учреждения не позднее трех рабочих дней с момента его утверждения.

О времени начала отпуска работник извещается под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

7.4. Работникам с ненормированным рабочим днем (приложение 1 к Договору) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

для директора - 7 календарных дней;

для специалистов - 4 календарных дня.

7.5. Работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка в связи:

- со свадьбой самого работника - 3 дня;

- смертью близких родственников (родители, муж, жена, дети, родные братья и сестры) - 3 дня;

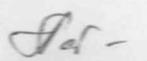
- в связи с поступлением ребенка в 1-й класс общеобразовательной школы – 1 день;

- в связи с проводами ребенка в ряды Вооруженных сил РФ – 1 день;

7.6. Работник имеет право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК РФ).

7.7. Работодатель предоставляет отпуск работнику в соответствии и порядком, установленным ст.ст.114 - 128 ТК РФ. Запрещается не предоставление ежегодного отпуска в течение 2-х лет подряд (ст.124 ТК РФ).

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Е.Н.Конышева

7.8. Привлечение к сверхурочной работе работников, должности которых не включены в перечень должностей работников с ненормированным рабочим (приложение 1), допускается в случаях и порядке, установленных ст. 99 ТК РФ.

7.9. Привлечение творческих работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия помимо случаев, предусмотренных статьей 113 ТК РФ, допускается по письменному распоряжению работодателя в случае проведения учреждением в выходной и нерабочий праздничный день запланированного культурно-массового мероприятия или участия учреждения в таком мероприятии.

В распоряжении работодателя должны быть отражены: список работников, которых планируется привлечь к работе в выходной и нерабочий праздничный день, дата и время выхода на работу, причины привлечения к работе в выходной или нерабочий праздничный день.

С данным распоряжением должны быть ознакомлены под роспись все указанные в нем работники.

7.10. Для работников, являющихся инвалидами первой и второй группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

7.11. При непрерывном режиме работы вводится суммированный учет рабочего времени и применяются графики работы, обеспечивающие непрерывную работу в круглосуточном режиме.

В течение смены работникам предоставляются периоды для отдыха и приема пищи в порядке, определяемом распорядком дня.

В случае вызова работника на работу не в его рабочее время, ему предоставляется дополнительное время отдыха в иное, удобное для работника время в течение учетного периода.

В исключительных случаях (временная нетрудоспособность, ежегодный отпуск и т.д.) допускается изменение графика работ в течение месяца с предупреждением работников.

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 - И.В. Пантолина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 - Е.Н. Конышева

7.12. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней и 120 часов в год.

7.13. Право на работу по неполному рабочему времени имеют лица, указанные в ст. 93 ТК РФ с оплатой труда пропорционально отработанному времени.

7.14. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. В случаях временной нетрудоспособности работника ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается, если работник в период ежегодного оплачиваемого отпуска ухаживает за заболевшим членом семьи, то его отпуск не продлевается.

7.15. При составлении графика отпусков на следующий год, не допускать переход отпуска на другой календарный год.

8. Охрана труда

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, организации надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников учреждения;

8.1.2. информировать работников, в том числе по их просьбе, об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной и коллективной защиты, в соответствии с законодательством;

8.1.3. систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий, режимах труда и отдыха, льготах и компенсациях, средствах индивидуальной защиты;

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 - Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 - Е.Н. Конышева

9. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями

Работодатель обязуется:

9.1. Осуществлять обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством

9.2. Выплачивать работникам пособия, предусмотренные законодательством.

9.3. Обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

9.4. Обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях учреждения по оздоровлению работников.

9.5. Активно привлекать работников к участию в культурно-массовой и физкультурной деятельности в учреждении.

10. Взаимодействие сторон.

Стороны договорились о том, что:

10.1. Члены трудового коллектива ведут переговоры с работодателем по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

10.2. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего Договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений работодателя и работников учреждения по нему с точки зрения необходимости соблюдения и защиты их моральных и материальных, защищаемых законом прав и интересов, стороны Договора будут руководствоваться трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, стремясь улучшить социально-экономическое положение работников учреждения по сравнению с установленными требованиями.

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»

 Е.Н. Конышева

10.3. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов по поводу требований, выходящих за рамки согласованных норм Договора.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года с 16 сентября 2021г. по 16 сентября 2024г. и вступает в силу с момента подписания его сторонами.

11.2. Действие Договора распространяется на всех работников учреждения.

11.3. Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования, типа учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

11.4. Внесение в Договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений осуществляется посредством созыва собрания (конференции) трудового коллектива.

11.5. Работодатель обязуется под роспись знакомить каждого вновь принимаемого работника с настоящим Договором и Правилами внутреннего трудового распорядка до заключения с ним трудового договора, а также знакомить работников с изменениями и дополнениями, вносимыми в Договор, информировать о ходе его выполнения.

11.6. Контроль за выполнением Договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой стороны за выполнение конкретных мероприятий Договора.

11.7. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

11.8. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»


Л.В. Пантюхина

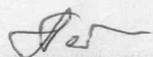
Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»


Е.Н.Конышева

работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

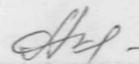
11.9. Неотъемлемой частью Договора являются Положение об оплате труда, Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАУ «Кинотеатр «Юность»».

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»



Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»



Е.Н. Коньшева

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Коллективному договору
МАУ «Кинотеатр «Юность»
от 16.09.2021г.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
МАУ «КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»
С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ

Руководители:

1. Директор

Специалисты:

2. Методист
3. Киномеханик
4. Делопроизводитель
5. Администратор
6. Программист
7. Контролер
8. Кассир

Директор
МАУ «Кинотеатр «Юность»



Л.В. Пантюхина

Представитель трудового коллектива
МАУ «Кинотеатр «Юность»



Е.Н.Коньшева